

Il giorno 11 aprile 2012 presso Confindustria Latina si sono incontrati la ditta CATALENT ITALY SPA rappresentata da Massimo Di Salle Alessandro Maselli Carlo Celidonio assistiti da Confindustria Latina nella persona di Massimo Bornengo;

le Segreterie Provinciali FILTCM CGIL, FEMCA CISL, , UILCEM UIL e rappresentate dai sigg. Dario D'Arcangelis, Roberto Cecere e Di Giacomo Bruno, Luigi Cavallo e

i componenti delle R.S.U. di Stabilimento

al fine di esaminare una nuova organizzazione del lavoro del Sito di Aprilia e mettere a punto strumenti che favoriscano una maggiore competitività del Sito.

Premesso che:

- L'Azienda può continuare il proprio percorso di crescita in termini di investimenti e occupazione solo attraverso il raggiungimento di sempre maggiori traguardi di efficienza
- È stata sottolineata la necessità di realizzare il pieno utilizzo degli impianti sia ricorrendo a specifici regimi di orario che utilizzando accorgimenti organizzativi che minimizzino i tempi di fermata impianto.
- Sono state illustrate le ricadute positive del presente accordo in termini occupazionali e di nuovi investimenti.
- Le premesse fanno parte integrante dell'accordo.

Le parti, dopo ampia discussione, hanno raggiunto le seguenti intese:

QUALIFICAZIONE E FORMAZIONE

Le parti concordano che al fine di raggiungere i più alti standard di produttività, efficienza e qualità per allineare il sito alle sempre più pressanti condizioni di mercato, mantenendo il sito produttivo ed poter così incrementare i livelli occupazionali ad oggi raggiunti, è necessario avviare una serie di iniziative di formazione e riqualificazione del personale volte ad un incremento delle professionalità e all'ottenimento di un maggior livello di interfunzionalità di tutte le maestranze.

Tali obiettivi saranno raggiunti con corsi specifici di riqualificazione erogati da una specifica struttura interna alla azienda di prossima realizzazione e con una estensiva applicazione della pratica della "job rotation" permettendo così la migliore collocazione del personale in ottemperanza alle attitudini individuali.

Nei successivi paragrafi vengono delineati strumenti specifici per la realizzazione di quanto sopra.

Area containing multiple handwritten signatures in black ink.

ORARI DI LAVORO

ORARI DI LAVORO / AREA INCAPSULAMENTO - ISPEZIONE

1. a far data dal 1° gennaio 2012, l'Area Produttiva Incapsulamento-Ispezione osserverà un orario di lavoro di otto ore giornaliere con
 - cadenza 3/2 (tre giorni di lavoro e due di riposo) dal 1° gennaio a metà giugno
 - cadenza 6/2 (sei giorni di lavoro e due di riposo) da metà giugno metà settembre per un totale di 15 settimane
 - cadenza 3/2 da metà settembre al 31 dicembre
 con attività su tre turni avvicendati (06.00-14.00; 14.00-22.00; 22.00-06.00) in ragione di 21 turni settimanali con funzionamento degli impianti tendenzialmente per tutto l'anno. L'articolazione dei turni avverrà secondo lo schema di turnazione 1°- 3° - 2° .
2. In conseguenza di quanto sopra, e in considerazione di quanto previsto dal vigente CCNL (CAP IV, art.8, punto 3, comma 3), il periodo di tre settimane di ferie consecutive dovrà essere fruito per squadre a turni nel periodo in cui il reparto opera su 4 squadre.
3. Entro il 15 dicembre di ogni anno verrà determinato l'orario lavorativo e i giorni di lavoro/anno dell'anno successivo, individuando
 - I periodi di ferie collettive.
 - Le festività non lavorate
 - Eventuali esigenze particolari di richiesta ferie potranno essere gestiti a livello di reparto a condizioni di non intaccare la programmazione dell'attività produttiva
4. Nel Reparto Incapsulamento, al fine di conseguire il pieno utilizzo dei mezzi produttivi, si istituisce per un periodo sperimentale di 12 mesi nel caso di fermata impianti per l'assenza di un turnista montante, una organizzazione basata sulla permanenza del lavoratore smontante e un sistema temporaneo di reperibilità:

A) Permanenza del lavoratore smontante

Il lavoratore smontante, individuato dal Responsabile secondo criteri di rotazione, non può lasciare l'impianto fino a un massimo di due ore in attesa dell'arrivo del lavoratore reperibile e avrà titolo alla corresponsione di una maggiorazione per straordinario del 50%.

B) Reperibilità

A decorrere dal 16 aprile 2012, per 12 mesi, gli addetti al reparto Incapsulamento, solo nel periodo in cui effettuano il turno con cadenza 3-2, possono essere comandati in reperibilità secondo un calendario prestabilito nei giorni di riposo non susseguenti al turno notturno e trascorse almeno 8 ore dall'ultimo turno lavorato. Il presente accordo realizza la condizione prevista dall'art. 8 lett. L - 4 comma del vigente CCNL.

Quanto sopra comporta:

da parte del lavoratore: a) la reperibilità nel giorno indicato dal calendario per un'ora, trascorsa la quale il dipendente potrà considerarsi libero da ogni

2

obbligo b) l'obbligo di presentarsi in Azienda prima possibile e comunque entro le due ore dall'inizio del turno per il quale è chiamato.

da parte dell'azienda:

a) l'impegno a far frequentare ad operatori appartenenti ad altri reparti una scuola di incapsulamento che consenta di creare nel lungo periodo competenze intercambiabili

b) il pagamento di un gettone di € 15 lordi per ogni ora di reperibilità, il pagamento di un gettone € 30 lordi per ogni effettiva chiamata

c) il rimborso delle spese per il raggiungimento dello stabilimento

d) il trattamento previsto per la prestazione in regime di straordinario (sempre 50%) per le ore lavorate.

Le parti concordano di effettuare a livello aziendale verifiche trimestrali sull'andamento formativo.

ORARI DI LAVORO AREA GELATINA

Nell'Area di lavoro "Gelatina" a far data dal 1° gennaio 2012, l'utilizzo degli impianti sarà di 24 ore giornaliere e per 6 giorni settimana con uno schema di turnazione articolato su 18 turni settimanali (06.00-14.00; 14.00-22.00; 22.00-06.00) che prevede, a livello di singolo lavoratore, una settimana a 6 giorni lavorativi alternata a una di 4 giorni (lavorazione semi-continua).

Nella settimana con 4 giorni lavorativi i due giorni di riposo cadranno:

- o lunedì e martedì
- o mercoledì e giovedì
- o venerdì e sabato.

Al fine di non effettuare il 18° turno di sabato notte lo stesso viene spostato strutturalmente alla domenica notte con deroga a quanto previsto dal d.lgs 8 aprile 2003 n.66 e ss. mod. in materia di riposi giornalieri e settimanali.

Al fine di consentire il rispetto delle 246,5 giornate lavorative annue previste dal CCNL l'Azienda non si avvarrà tendenzialmente del 18° turno

I turnisti potranno, quando presteranno effettivo lavoro durante le festività, optare tra il trattamento economico previsto per il lavoro festivo e il recupero della giornata con la sola maggiorazione del 50%.

Le giornate in meno prestate secondo il calendario annuale della turnazione (da un minimo di 7,5 ad un massimo di 11,5) potranno essere recuperate con la copertura delle giornate festive lavorate, ovvero con effettuazione del 18° turno quando le esigenze produttive legate a volumi lo dovessero richiedere.

Passato un periodo di 12 mesi verranno computate le giornate in meno effettivamente recuperate in tale periodo. Eventuali giornate mancanti non recuperate in tale periodo saranno dedicate nei 6 mesi successivi ad attività di formazione e riqualificazione. La necessità dell'effettuazione del 18° turno, secondo quanto sopra descritto, sarà comunicata dall'azienda con un preavviso di 4 giorni. Le parti si danno atto che il trattamento economico complessivo per i lavoratori del Reparto Gelatina (riposi e parte economica) è migliorativo di quello previsto dal CCNL che viene pertanto, sostituito in toto dagli accordi aziendali.

ORARIO LABORATORIO CQ

Al fine di rendere coerente l'attività dell'area Laboratorio CQ con quella produttiva, a far data dal 1° gennaio 2012, gli addetti alle attività analitiche chimiche / acquisti continuano a operare su orario centrale ma con riposo settimanale a scorrimento per garantire il funzionamento del Reparto per sei giorni alla settimana secondo lo schema allegato.

Gli addetti al Settore Microbiologia continuano a operare su orario centrale e, a turno, ciascun operatore presterà attività lavorativa dal martedì al sabato secondo lo schema allegato.

ORARI DI LAVORO AREA MAGAZZINO

Si conferma l'adozione dell'orario di lavoro con cadenza 4-2 per 2 turni giornalieri e 21 settimanali.

Per i lavoratori turnisti operanti nell'Area Incapsulamento la fruizione della mensa può avvenire in conformità a quanto definito dal responsabile di turno.

PERMESSI

Il lavoratore potrà utilizzare un giorno di permesso retribuito in occasione di un intervento chirurgico che riguardi parenti o affini di primo grado e che comporti un ricovero di almeno 3 giorni consecutivi presso una struttura ospedaliera.

Il lavoratore, in occasione della nascita del figlio, potrà utilizzare il giorno di permesso retribuito anche quando il parto avvenga in modo naturale.

Il permesso di cui sopra è concesso dietro presentazione di idonea documentazione della struttura sanitaria ove ha avuto luogo il ricovero e/o l'intervento chirurgico e/o il parto.

VARIE

Si conviene che:

- gli importi denominati "gettoni" sono definiti in senso onnicomprensivo, ciò in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di ogni incidenza; detti importi, pertanto, non avranno alcun riflesso su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere. In particolare le parti convengono, in attuazione al 2° comma dell'art. 2120 c.c. che gli importi sono esclusi dalla base di riferimento per il calcolo del TFR.

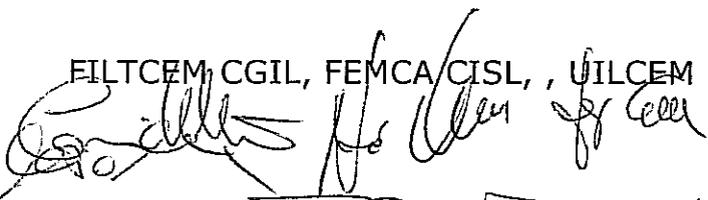
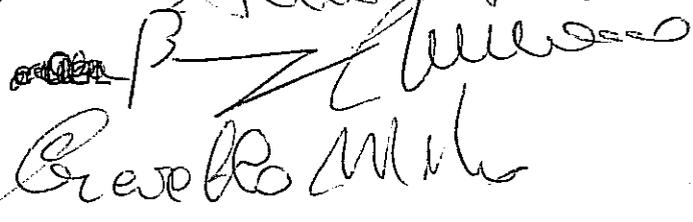
- Il presente accordo, che per le materie trattate costituisce complessivamente un trattamento di miglior favore rispetto a quanto previsto per le stesse dal vigente CCNL, annulla e sostituisce per le materie trattate i precedenti accordi o usi aziendali in contrasto.

Letto, confermato e sottoscritto.

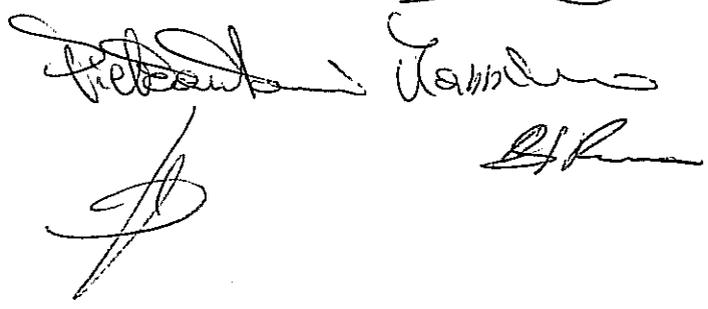
CATALENT ITALY spa



FILTCM CGIL, FEMCA CISL, , UILCEM UIL

Per le RSU



Allegato all'accordo del 11 aprile 2012

ADEGUAMENTO ORGANICI

Su richiesta delle OO.SS e sulla base dell'attuale situazione del numero dei lavoratori temporanei, l'Azienda dichiara la disponibilità a procedere entro il mese di aprile all'assunzione a tempo indeterminato di 10 lavoratori, mentre laddove le condizioni di business lo dovessero consentire, si impegna ad assumere ulteriori 15 lavoratori entro 18 mesi.

ANNO 2011 / ORE LAVORATE OLTRE QUANTO PREVISTO DAL CCNL

L'Azienda si impegna ad effettuare tutte le verifiche necessarie alla determinazione delle ore lavorate oltre il dettato contrattuale per gli anni passati dai turnisti con cadenza 4-2 o 6-3 entro il 30 giugno 2012.

Entro questa data l'Azienda presenterà una proposta di liquidazione/recupero

Nella prima settimana di luglio le parti si incontreranno per discutere la eventuale proposta aziendale per la compensazione di quanto sopra

Letto, confermato e sottoscritto.

CATALENT ITALY spa

FILTCM CGIL, FEMCA CISL, , UILCEM UIL ~~UNIS~~

Per le RSU